

METODOLOGIA PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, del CCNL 21.05.2018)

POSIZIONE ORGANIZZATIVA: SERVIZI FINANZIARI

DIPENDENTE: Pieroni Benedetta

A) NATURA E CARATTERISTICHE DEI PROGRAMMI DA REALIZZARE – massimo 30 punti

CODICE	FATTORI	PUNTEGGIO
A-1	Ruolo strategico all'interno della struttura organizzativa: da 1 a 10 punti	10
A-2	Complessità dei programmi da realizzare: da 1 a 10 punti	10
A-3	Grado di innovazione dei principali procedimenti gestite dal settore: da 1 a 5 punti	5
A-4	Necessità di aggiornamento e formazione continua, anche a seguito del maturare della legislazione in materia: da 1 a 5 punti	5
	PUNTEGGIO	30

B) REQUISITI CULTURALI POSSEDUTI – massimo 15 punti

CODICE	FATTORI	PUNTEGGIO
B-1	Titolo di studio Diploma di laurea: 10 punti Diploma di scuola media superiore: 6 punti	10
B-2	Possesso di abilitazione professionale inerente la mansione svolta: 2 punti	
B-3	Possesso di attestati relativi alla frequenza di corsi di formazione sulle materie inerenti l'incarico: massimo 3 punti (vengono valutati fino a 6 corsi, nell'ultimo triennio, con punti 0,50 ciascuno)	2
	PUNTEGGIO	12

C) ATTITUDINI E CAPACITA' PROFESSIONALI – massimo 40 punti

CODICE	FATTORI	PUNTEGGIO
C-1	Grado di competenza specialistico-professionale rispetto alle funzioni da svolgere: da 1 a 20 punti	7
C-2	Efficienza nella gestione delle risorse umane affidate: da 1 a 10 punti	5
C-3	Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne: da 1 a 10 punti	5
	PUNTEGGIO	17

D) ESPERIENZE ACQUISITE – massimo 15 punti

CODICE	FATTORI	PUNTEGGIO
D-1	Esperienza acquisita presso il Comune nella categoria D nelle mansioni concernenti i servizi costituenti l'area organizzativa: 1 punto per anno	0
D-2	Esperienza acquisita presso il Comune in qualità di posizione organizzativa: 2 punti per anno	0
	PUNTEGGIO	0
	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	59