



# COMUNE DI CASTIGLIONE DI GARFAGNANA

Provincia di Lucca

t.9

**COPIA**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Nr. 80**

**Del 14/12/2022**

Oggetto:

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - PARTE ECONOMICA 2022**

L'anno duemilaventidue, il giorno quattordici del mese di dicembre alle ore 16,30 si è riunita in modalità telematica la Giunta Comunale, ai sensi del Regolamento per il funzionamento delle Giunte in modalità a distanza, approvato con delibera di Giunta n. 8 del 14 marzo 2022, assistiti dal Segretario Comunale e con l'intervento dei Signori :

<b>1) SINDACO</b>	<b>GASPARI DANIELE</b>	<b>Presente</b>
<b>2) VICE SINDACO</b>	<b>ROCCHICCIOLI EMANUELE</b>	<b>Presente</b>
<b>3) ASSESSORE</b>	<b>MORGANTI DORIANA</b>	<b>Presente</b>

Presenti: **3** Assenti: **0**

Presiede il Sig. GASPARI DANIELE

Assiste il Segretario Comunale Dr.ssa IEZZI VALENTINA

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



# COMUNE DI CASTIGLIONE DI GARFAGNANA

Provincia di Lucca

t.2

Oggetto:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA - PARTE ECONOMICA 2022

## LA GIUNTA COMUNALE

### **RICHIAMATI:**

- l'art. 47 del d.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- l'art. 40 del d.lgs. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che "Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 45, comma 3, del d.lgs. 165/2001, che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
  1. alla performance individuale;
  2. alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
  3. all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";

**DATO ATTO** che con deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 07.12.2022 è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica;

**CONSIDERATO** che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dal competente organo di direzione politica che formula gli opportuni indirizzi alla delegazione trattante al solo scopo di orientarne e finalizzarne l'azione negoziale per il conseguimento degli obiettivi attesi;

**VISTO** il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali, valevole sia per la parte giuridica che per la parte economica per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 ed in particolare:

- gli articoli 7 e 8 – Titolo II "Relazioni Sindacali", che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, prevedendo che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 7, comma 4, mentre i criteri di



# COMUNE DI CASTIGLIONE DI GARFAGNANA

Provincia di Lucca

ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

- gli articoli 67 e 68 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate;

## **PREMESSO CHE:**

- il Comune di Castiglione di Garfagnana ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Equilibrio di Bilancio" e il principio del tetto della spesa del personale sostenuta rispetto 2011-2013;
- il numero di dipendenti in servizio nel 2022, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato, pari a 9 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 10, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis d.lgs. 75/2017 non devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell'anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

## **CONSIDERATO CHE:**

- è necessario fornire gli indirizzi per la costituzione, del suddetto fondo relativamente all'anno corrente;
- è inoltre urgente, una volta costituito il fondo suddetto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso;
- a tal fine è necessario esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

**RITENUTO** di esprimere il seguente indirizzo al Responsabile del settore economico finanziario affinché, nel rispetto dei vincoli di Legge relativi al tetto di spesa complessivo, tenuto conto delle voci di alimentazione non soggette al vincolo secondo la disciplina previgente, si provveda alla costituzione del Fondo per le Risorse decentrate anno 2022 relativamente alle risorse stabili e alle risorse variabili tenendo conto di:

- riservare una quota sufficiente delle risorse stabili per la remunerazione degli istituti aventi detta caratteristica, come previsto dalle vigenti norme contrattuali nazionali (indennità di comparto, progressioni economiche in essere, indennità ex VIII q.f.);
- riservare una quota sufficiente di risorse per la corresponsione ai dipendenti che ne abbiano titolo, delle indennità fisse e ricorrenti (indennità di disagio, turno, rischio, maneggio valori, disagio, specifiche responsabilità);

**RITENUTO**, per quanto sopra, di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti direttive:

a) la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto, attenendosi alle indicazioni fornite in merito da Aran, Ragioneria Generale dello Stato, Dipartimento della Funzione Pubblica, etc., e nel rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti,



# COMUNE DI CASTIGLIONE DI GARFAGNANA

Provincia di Lucca

rispettando il nuovo assetto di relazioni sindacali e perseguendo per quanto più possibile il raggiungimento di un accordo;

b) gli incentivi di produttività e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative dovranno essere erogati secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dalla Giunta Comunale;

c) provvedere al riconoscimento anche per l'anno 2022 delle indennità e istituti previsti contrattualmente prestando la dovuta attenzione a che le stesse non vengano duplicate;

d) definire che una quota rilevante delle somme rimanenti del fondo risorse decentrate, dopo il finanziamento degli istituti obbligatori, sia utilizzata per compensare la performance individuale ed organizzativa valutata in ottemperanza al vigente sistema di misurazione e valutazione adottata con deliberazione della Giunta Comunale;

e) prevedere per l'anno 2022 percorsi di progressioni economiche orizzontali, per una percentuale massima del 50% del personale avente diritto, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2022, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;

**ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'articolo 49 del D. Lgs. n. 267 del 2000;

Visto:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNLL del 22.05.2018;
- il CCNLL del 16.11.2022;

## DELIBERA

1. **Di approvare** le premesse che costituiscono parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di esprimere** indirizzo al Responsabile del settore economico finanziario affinché, nel rispetto dei vincoli di Legge relativi al tetto di spesa complessivo, tenuto conto delle voci di alimentazione non soggette al vincolo secondo la disciplina previgente, si provveda alla costituzione del Fondo per le Risorse decentrate anno 2022 relativamente alle risorse stabili e alle risorse variabili tenendo conto di:
  - riservare una quota sufficiente delle risorse stabili per la remunerazione degli istituti aventi detta caratteristica, come previsto dalle vigenti norme contrattuali nazionali (indennità di comparto, progressioni economiche in essere, indennità ex VIII q.f.);
  - riservare una quota sufficiente di risorse per la corresponsione ai dipendenti che ne abbiano titolo, delle indennità fisse e ricorrenti (indennità di disagio, turno, rischio, maneggio valori, disagio, specifiche responsabilità);
3. **Di dare mandato** alla delegazione trattante di parte pubblica di procedere alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022, secondo i seguenti indirizzi:



# COMUNE DI CASTIGLIONE DI GARFAGNANA

Provincia di Lucca

- a) la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto, attenendosi alle indicazioni fornite in merito da Aran, Ragioneria Generale dello Stato, Dipartimento della Funzione Pubblica, etc., e nel rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti, rispettando il nuovo assetto di relazioni sindacali e perseguendo per quanto più possibile il raggiungimento di un accordo;
  - b) gli incentivi di produttività e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative dovranno essere erogati secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dalla Giunta Comunale;
  - c) provvedere al riconoscimento anche per l'anno 2022 delle indennità e istituti previsti contrattualmente prestando la dovuta attenzione a che le stesse non vengano duplicate;
  - d) definire che una quota rilevante delle somme rimanenti del fondo risorse decentrate, dopo il finanziamento degli istituti obbligatori, sia utilizzata per compensare la performance individuale ed organizzativa valutata in ottemperanza al vigente sistema di misurazione e valutazione adottata con deliberazione della Giunta Comunale;
  - e) prevedere per l'anno 2022 percorsi di progressioni economiche orizzontali, per una percentuale massima del 50% del personale avente diritto, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2022, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;
- 4. **Di dare atto** che, con proprio successivo provvedimento, la delegazione trattante di parte datoriale sarà autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato del comune di Castiglione di Garfagnana, parte economica anno 2021;
  - 5. **Di dare atto** inoltre che al presente provvedimento, nonché agli atti conseguenti alla presente deliberazione, si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40 bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;
  - 6. **di dare atto** che il responsabile del procedimento è il Responsabile del personale, Dott.ssa Benedetta Pieroni;
  - 7. **Di disporre** che copia del presente atto sia trasmessa alla Delegazione trattante di parte datoriale per i successivi provvedimenti e alla R.S.U.;
  - 8. **di dichiarare**, stante l'urgenza, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 2000."

\*\*\*\*\*

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sopra riportata proposta di deliberazione;

Visti gli allegati pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio di ragioneria, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

All'unanimità

## DELIBERA



# COMUNE DI CASTIGLIONE DI GARFAGNANA

Provincia di Lucca

Di approvare la soprariportata proposta di deliberazione

Di seguito,

data l'urgenza;

Con votazione parimenti unanime

## **DELIBERA**

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



# COMUNE DI CASTIGLIONE DI GARFAGNANA

Provincia di Lucca

t.16

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto:

**Il Presidente**  
F.to Gaspari Daniele

**Il Segretario Comunale**  
F.to Dr.ssa Iezzi Valentina

---

Il presente atto è copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Castiglione di Garfagnana li, **16-12-2022**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Dr.ssa Cristina Rossi

---

## PUBBLICAZIONE

Il Responsabile del Servizio Segreteria certifica che copia della presente viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune in data **16-12-2022** e vi rimarrà per i 15 giorni successivi.

Castiglione di Garfagnana li, **16-12-2022**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Dr.ssa Cristina Rossi

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Responsabile del servizio Segreteria attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune il **16-12-2022** e vi è rimasta per i successivi 15 giorni sino al **31-12-2022**.

Castiglione di Garfagnana li, **31-12-2022**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Dr.ssa Cristina Rossi

---

## ESECUTIVITA'

Il presente atto è divenuto esecutivo il **10-01-2023**,  
per la decorrenza dei termini di cui all'articolo 134 comma 3 del D.lgs 267 del 18.08.2000.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Dr.ssa Cristina Rossi