

## **Relazione finale sulla Performance Anno 2020**

La Relazione sulla *performance* costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La Relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni dell'art.10, commi 6 e 8, del d.lgs. n. 150/2009, che prevedono, rispettivamente, la presentazione della Relazione "alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca ed a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza", e la pubblicazione della stesa sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

Al pari del Piano della performance, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione. La Relazione deve essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto.

Gli obiettivi sono stati individuati all'interno del Documento Unico di Programmazione, delle linee programmatiche e del PEG – Piano degli Obiettivi e della Performance – e i relativi criteri di valutazione, preventivamente stabiliti sono i seguenti:

1. grado di conseguimento degli obiettivi assegnati;
2. capacità di organizzazione di mezzi e risorse;
3. capacità di promuovere la qualità dei servizi;
4. apporto specifico personale alla gestione complessiva;
5. capacità di espletare attività di controllo;
6. contributo all'integrazione tra uffici e servizi;

### **Andamento del ciclo di gestione della performance**

Le politiche attivate e perseguite: tramite gli obiettivi del Piano della Performance sono volte esclusivamente a soddisfare i bisogni della collettività ed a rendere l'azione amministrativa più trasparente ed accessibile al cittadino. Il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei settori è stato nel complesso positivo.

### **Andamento delle misure in materia di prevenzione della corruzione**

Nel corso del 2020, in merito alla prevenzione di fenomeni corruttivi sono state intraprese azioni volte a dotare il personale, attraverso la partecipazione a corsi di formazione e incentivandone il continuo aggiornamento, degli strumenti necessari a contribuire a creare un contesto organizzativo sfavorevole alla corruzione.

L'amministrazione comune con atto G.C. n. 3 del 23/01/2020 ha confermato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018/2020.

Il Responsabile della prevenzione della corruzione ha diffuso ampiamente gli obblighi delle norme comportamentali e di trasparenza, il livello di applicazione delle misure adottate è buono. La correttezza, completezza ed aggiornamento dell'informazione oggetto di pubblicazione è affidata a ciascun Responsabile del settore e dal Segretario Comunale.

## **CONCLUSIONI**

Lo strumento del Piano della Performance e degli Obiettivi ha dato luogo a un documento preciso e di sintesi finalizzato alla comunicazione esterna delle modalità e dei contenuti dell'impegno del Comune a perseguire programmi ed obiettivi.

L'attività svolta dall'ente durante il corso del 2020 ha presentato, con riferimento agli obiettivi definiti in sede di programmazione un buon grado di realizzazione. In particolare tali dati consentono di affermare che è stato profuso da parte dell'ente e dei Responsabili un adeguato impegno nel raggiungimento degli obiettivi concordati.