

## **Verbale Nucleo di Valutazione**

Il giorno 14 del mese di marzo dell'anno 2022, la sottoscritta Dott.ssa Roberta Gigoni,

Richiamati gli artt. 13, 14, 15 e 17 del C.C.N.L. 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018, relativi all'individuazione dei responsabili di servizio e all'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato;

Dato atto che, in attesa dell'aggiornamento del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance, l'analisi degli obiettivi e del contributo professionale del personale titolare delle posizioni organizzative è dettato dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera della G.C. n. 18 del 27/02/2002 e modificato con deliberazioni n. 47 del 30/07/2015 e n. 76 del 23/08/2018;

Dato atto che nel comune di Castiglione di Garfagnana risultano nel 2021 le seguenti posizioni organizzative:

Romei Giulietta – Responsabile Settore Finanziario/Personale (convenzione con Piazza al Serchio)

Ferrari Riccardo – Responsabile Settore Tecnico

Rossi Cristina – Responsabile Settore Tributi e Amministrativo

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 26 del 12/04/2021, con la quale è stato approvato il Piano della Performance e degli obiettivi 2021, all'interno della quale sono stati individuati gli obiettivi e le attività da perseguire da parte dei Responsabili di servizio del comune di Castiglione di Garfagnana;

Esaminate, al di fine di poter procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art.15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 in favore dei responsabili di servizio, le relazioni prodotte per esprimere la valutazione relativamente al periodo 01.01.2021 – 31.12.2021, in atti conservate;

Premesso che:

- tra i compiti del nucleo di valutazione rientra la verifica dei risultati di gestione in rapporto alle capacità e alle competenze dimostrate dai Responsabili di servizio;
- la valutazione viene realizzata ex post, sulla base di valutazioni effettuate in relazione all'andamento dei servizi e dei rapporti individuali;

Stabiliti preventivamente i seguenti criteri di valutazione complessiva:

- grado di conseguimento degli obiettivi assegnati;
- capacità di organizzazione di mezzi e risorse;
- capacità di promuovere la qualità dei servizi;
- apporto specifico personale alla gestione complessiva;
- capacità di espletare attività di controllo;
- contributo all'integrazione tra uffici e servizi;

Dato atto che, con riferimento ai maggiori e complessi compiti assegnati ai Comuni, nonché alla limitata dotazione organica dell'Ente, sono stati ottenuti livelli soddisfacenti di raggiungimento dei risultati che l'amministrazione si era prefissata, con riferimento all'erogazione dei servizi ai cittadini/utenti, alla gestione del bilancio comunale, del patrimonio e dell'esecuzione delle opere pubbliche programmate;

Precisato che è stata valutata anche la disponibilità, la capacità di affrontare situazioni nuove e urgenti nel corso della gestione finanziaria;

Dato atto che l'Ufficio ragioneria ha comunicato la disponibilità del fondo per la corresponsione dell'indennità di cui trattasi;

Tutto ciò premesso,

#### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

ha verificato lo stato di attuazione degli obiettivi prefissati per l'anno 2021 relativamente alle tre aree in cui è suddivisa la macrostruttura dell'ente;

sulla base delle verifiche compiute ritiene che gli obiettivi siano stati raggiunti pienamente sia con riferimento a quelli individuali che a quelli di carattere organizzativo. Fa, tuttavia, presente, stante il ridotto numero di personale in servizio, la necessità di una maggiore collaborazione tra gli Uffici;

conseguentemente, riconosce alle sotto elencate figure professionali responsabili di servizio/titolari di posizioni organizzative di cui in premesse, il diritto alla retribuzione di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione come previsto dall'art.15, comma 6 del C.C.N.L. del 21.05.2018 e come determinato con provvedimento del Sindaco di Castiglione di Garfagnana a:

Romei Giulietta – Responsabile Settore Finanziario/Personale (convenzione con Piazza al Serchio)


Ferrari Riccardo – Responsabile Settore Tecnico

Rossi Cristina – Responsabile Settore Tributi e Amministrativo

Da atto che tale documentazione è stata trasmessa al Sindaco per visione e per l'espressione di eventuali rilievi;

Il presente verbale e le schede di valutazione vengono trasmessi al Responsabile dell'Ufficio personale per i provvedimenti di competenza.

Il Nucleo di Valutazione



Settore: TECNICO Responsabile: Riccardo Ferrari			
Obiettivi		Valore	Pesatura
1	Promuovere, compatibilmente con le risorse disponibili, piani di prevenzione e messa in sicurezza del territorio. Individuazione e realizzazione di interventi che privilegiano azioni di adeguamento e sistemazione di aree con contestuale rimozione delle condizioni di dissesto.	100	30
2	Incrementare le risorse a disposizione dell'Ente per la realizzazione di investimenti sul territorio e sul patrimonio comunale riducendo l'impatto sul bilancio di previsione.	100	30
3	Valorizzare il patrimonio immobiliare del Comune di Castiglione di Garfagnana secondo criteri di economicità ed efficienza.	99	30
4	L'obiettivo – trasversale ai settori dell'Ente – mira a: Responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza, incentivando la collaborazione tra gli uffici comunali; Attuare le misure generali e specifiche previste nel PTPC 2021 - adeguamento dell'organizzazione alle disposizioni normative in materia di trasparenza e integrità e ai progressivi orientamenti e direttive dell'Anac. Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi, di cui uno rivolto alla materia dell'anticorruzione, con particolare riferimento a quelli organizzati dall'Unione Comuni Garfagnana	100	10

#### PARAMETRO A: RISULTATI CONSEGUITI

Fino a 20 punti	Da 21 a 30 punti	Da 31 a 45 punti	Da 46 a 50 punti
insufficiente	sufficiente	buono	Ottimo



Settore: ECONOMICO-FINANZIARIO, PERSONALE Responsabile: Giulietta Romei			
Obiettivi		Valore	Pesatura
1	Miglioramento e ottimizzazione dell'attività di accertamento e di riscossione delle entrate dell'Ente	100	30
2	Consentire all'amministrazione comunale di disporre in tempi celeri degli strumenti di programmazione necessari a garantire il corretto esercizio dell'azione amministrativa	99	30
3	Definire il contenuto del CDI, e conseguentemente degli istituti ad esso collegati, in tempi celeri, al fine di consentire ai dipendenti di conoscere tempestivamente le decisioni in merito alle progressioni, alle indennità, alla performance, ecc, orientandone conseguentemente l'attività.	100	30
4	L'obiettivo – trasversale ai settori dell'Ente- mira a: Responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza, incentivando la collaborazione tra gli uffici comunali; Attuare le misure generali e specifiche previste nel PTPC 2020 - adeguamento dell'organizzazione alle disposizioni normative in materia di trasparenza e integrità e ai progressivi orientamenti e direttive dell'Anac. Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi, di cui uno rivolto alla materia dell'anticorruzione, con particolare riferimento a quelli organizzati dall'Unione Comuni Garfagnana	100	10

PARAMETRO A: RISULTATI CONSEGUITI

Fino a 20 punti	Da 21 a 30 punti	Da 31 a 45 punti	Da 46 a 50 punti
insufficiente	sufficiente	buono	Ottimo



Settore: AMMINISTRATIVO e TRIBUTI

Responsabile: Cristina Rossi

Obiettivi		Valore	Pesatura
1	Presentazione all'amministrazione comunale di almeno un nuovo regolamento	100	40
2	Implementare il numero di pubblicazioni.	99	50
3	L'obiettivo – trasversale ai settori dell'Ente – mira a: Responsabilizzare i dipendenti al rispetto degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza, incentivando la collaborazione tra gli uffici comunali; Attuare le misure generali e specifiche previste nel PTPC 2020 - adeguamento dell'organizzazione alle disposizioni normative in materia di trasparenza e integrità e ai progressivi orientamenti e direttive dell'Anac. Formazione: partecipazione ad almeno n. 2 incontri formativi, di cui uno rivolto alla materia dell'anticorruzione, con particolare riferimento a quelli organizzati dall'Unione Comuni Garfagnana	100	10

PARAMETRO A: RISULTATI CONSEGUITI

Fino a 20 punti	Da 21 a 30 punti	Da 31 a 45 punti	Da 46 a 50 punti
insufficiente	sufficiente	buono	Ottimo

