

## COMUNE DI CASTIGLIONE DI GARFAGNANA

(Provincia di Lucca)

### Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Castiglione di Garfagnana per il triennio 2019/2021 - utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Roberta Gigoni Vice Presidente Dott. Rossi Cristina Componenti: Responsabili servizi: Romei Giulietta uffici finanziari Rossi Cristina uffici demografici Segreteria Ferrai Riccardo ufficio tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP: UIL-FPL: UGL DICCAP-SULPM RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Contratto decentrato integrativo di parte economica 2021; b) Utilizzo risorse decentrate anno 2021

#### Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- La conferma di quanto già stipulato nel Contratto decentrato Integrativo 2019-2021 sottoscritto nel 2019 e che disciplina i diversi istituti previsti nelle disposizioni contrattuali vigenti tenuto conto di quanto innovato dal CCNL 2016-2018;
- La quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 517 del 14.10.2021;
- disciplina di utilizzo del fondo per finanziamento degli istituti stabili e variabili;
- criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie dei vari istituti contrattuali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri.

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi assegnati e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance vigente approvato con deliberazione G.C. n° 26/2021 e in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009,

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, sono correlati agli obiettivi strategici e di miglioramento di cui agli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Gli obiettivi di cui al piano approvato sono volti al miglioramento dell'azione amministrativa nonché al mantenimento di standard elevati nella qualità dei servizi erogati alla cittadinanza.

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sarà inscindibilmente legati al raggiungimento dei risultati attesi e degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione della performance adottati

Castiglione di Garfagnana, 13/12/2021

SEGRETARIO COMUNALE Reggente di Sede  
F.10 D.SSA GIGONI ROBERTA