



# COMUNE DI COSTERMANO SUL GARDA

PROVINCIA DI VERONA

Piazza G.B. Ferrario, n. 1 - 37010 Costermano sul Garda - VR;

Centralino: Tel. 045 / 6208111; FAX n.: 045 / 7200822;

C.F./P.IVA: 00650140239

e-mail: protocollo@comunecostermano.it; www.comunecostermano.it

casella di posta certificata: comunecostermano@cert.ip-veneto.net

Prot. n.

li 30/06/2023

**OGGETTO: DECRETO NOMINA ELEVATE QUALIFICAZIONI.**

## IL SINDACO

**PREMESSO:** che il Comune di Costermano sul Garda non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

### VISTI:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**ATTESO** che il CCNL funzioni locali del 16.11.2022 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo al posto dei titolari delle posizioni organizzative gli incarichi di Elevata Qualificazione;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 142 in data 27.10.2020, di approvazione della "Modifica dei parametri della metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 15, c. 2 CCNL 21.05.2018", nella quale si è proceduto alla modifica dei criteri di assegnazione dei punteggi alle P.O.;

**RICHIAMATA** la delibera della Giunta Comunale G.C. nr. 52 del 11.04.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023/2025, con la quale sono stati confermati i criteri già fissati con la metodologia approvata con delibera di Giunta Comunale n. 142 del 07.10.2020;

**VISTA** la relazione del Segretario Comunale prot. n° 2560 del 23/02/2022 nella quale si evidenzia al Nucleo di Valutazione la necessità di rivedere la graduazione delle pesature delle posizioni organizzative;

**VISTO** il verbale del Nucleo di valutazione acquisito il 01.03.2022 al n. prot. 2890 di graduazione delle posizioni organizzative;

**DATO ATTO** che si considerano confermate le valutazioni contenute del succitato verbale del nucleo di valutazione;

**RICHIAMATO** il proprio decreto di nomina di elevate qualificazioni n. prot. 6017 del 02.05.2022;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 173 del 13.04.2023, esecutiva, con la quale è stato assunto il Dott. Righi Davide - quale Funzionario Amministrativo assegnato all'area servizio demografici / attività economiche con decorrenza dal 15.04.2023;

**RITENUTO** provvedere a nominare i Signori:

- Dott. Righi Davide quale titolare della Elevata Qualificazione - settore n. 1 – demografico, anagrafe, leva, elettorale, servizi alla persona e attività economiche
- Geom. Alberto Bizzocoli quale titolare della Elevata Qualificazione - settore n. 2 - edilizia privata / urbanistica
- Arch. Alberto Pancera quale titolare della Elevata Qualificazione - settore n. 3 - lavori pubblici / ecologia
- Dott. Gianluca Giacomuzzi quale titolare della Elevata Qualificazione - settore n. 4 - ragioneria/ personale/tributi

- Sig.ra Annarosa Lorenzi quale titolare della Elevata Qualificazione - settore n. 5 - amministrativo / affari generali
  - Dott. Guella Luca quale titolare della Elevata Qualificazione - settore n. 6 - polizia locale;
- a decorrere dal 01/07/2023 e fino al 30/06/2024, attribuendo la retribuzione di posizione e di risultato secondo la metodologia e relativa graduazione delle posizioni organizzative approvate con deliberazione di Giunta Municipale. 80 del 30.04.2019 e successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 142 in data 27.10.2020;

**PRESO ATTO** che dagli atti emerge che è stata presentata la dichiarazione resa per l'insussistenza delle cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;

**CONSIDERATO** che si rende necessario procedere all'individuazione dei soggetti titolati a sostituire le Elevata Qualificazione durante i periodi di assenza a titolo di ferie, malattia, impedimento temporaneo, al fine di consentire il corretto andamento delle attività a garanzia della corretta erogazione dei servizi e della continuità amministrativa;

**RILEVATO** che non è possibile attribuire la titolarità di Elevata Qualificazione ad altri dipendenti appartenenti ai medesimi settori per mancanza nella dotazione organica dell'ente di figure professionali inquadrare nella categoria D e dotate di adeguata professionalità;

**RITENUTO**, pertanto, che i titolari di Elevata Qualificazione nominati con il sopra citato Decreto, in caso di periodi di assenza come sopra menzionati, possano essere sostituiti, al fine di assicurare continuità nell'erogazione dei servizi e nell'espletamento dell'attività amministrativa;

**RILEVATO**, inoltre, che per i periodi di sostituzione, ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione non compete alcun trattamento economico aggiuntivo, trattandosi di attività rientrante fra i compiti previsti per tali figure;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**VISTI** i vigenti CC.NN.LL.;

**VISTO** lo statuto comunale vigente;

**VISTO** il vigente regolamento di contabilità;

**DATO ATTO CHE:**

- con deliberazione di C.C. n. 53 del 30.12.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 – 2024 – 2025 e la Nota di Aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2023-2025;
- con deliberazione di G.C. n. 1 in data 10.01.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il piano esecutivo di Gestione 2023-2025, e disposta l'assegnazione delle risorse ai Responsabili dei servizi;
- con deliberazione di G.C. n. 18 del 27.01.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano delle performance 2023-2025 con assegnazione degli obiettivi gestionali ai Responsabili di Area;

**VISTO** il bilancio 2023/2025, esecutivo;

Tanto ritenuto e premesso;

**DECRETA**

- 1) di affidare, per le ragioni suesposte e in questa sede integralmente richiamate e trasfuse, gli incarichi con decorrenza dal 01/07/2023, relativi alle predette posizioni funzionali di elevata qualificazione – di seguito indicate:

ELEVATE QUALIFICAZIONI		
SETTORE	NOMINATIVO	SERVIZI
1 DEMOGRAFICO ANAGRAFE LEVA ELETTORALE SERVIZI ALLA PERSONA E	RIGHI DAVIDE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• anagrafe</li> <li>• carta dei servizi</li> <li>• commercio - attività economiche – turismo</li> <li>• SUAP (sportello unico attività produttive)</li> <li>• URP (ufficio relazioni pubblico)</li> <li>• leva</li> <li>• elettorale</li> </ul>

ATTIVITA' ECONOMICHE		<ul style="list-style-type: none"> <li>• passaporti – carte d'identità</li> <li>• polizia amministrativa e TULPS</li> <li>• polizia mortuaria</li> <li>• rapporti con enti, associazioni, anziani</li> <li>• stato civile</li> <li>• L.R.V. N. 22/2002: autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie, socio-sanitarie e sociali.</li> <li>• turismo</li> <li>• sport e tempo libero</li> </ul>
<b>2</b> EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA	BIZZOCOLI ALBERTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• agibilità</li> <li>• denuncia di opere in conglomerato cementizio armato, normale e precompresso ed a struttura metallica</li> <li>• edilizia privata</li> <li>• permesso di costruire / SCIA (segnalazione certificato di inizio attività) / DIA (denuncia di inizio attività edilizia) / CIL (comunicazione inizio lavori)</li> <li>• sopralluoghi</li> <li>• sportello unico</li> <li>• urbanistica</li> <li>• vigilanza edilizia</li> <li>• CDU (certificato di destinazione urbanistica)</li> <li>• catasto.</li> </ul>
<b>3</b> LAVORI PUBBLICI ECOLOGIA	PANCERA ALBERTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arredurbano</li> <li>• lavori pubblici</li> <li>• ecologia / tutela ambientale / raccolta RSU</li> <li>• forniture beni e servizi</li> <li>• illuminazione pubblica</li> <li>• impianti sportivi: manutenzione straordinaria</li> <li>• manutenzione patrimonio (strade, cimiteri, edifici ecc.)</li> <li>• parchi gioco</li> <li>• verde pubblico</li> <li>• protezione civile</li> <li>• lampade votive: gestione tecnica</li> <li>• rapporti gestionali con AGS per fognatura e acquedotto.</li> </ul>
<b>4</b> RAGIONERIA PERSONALE TRIBUTI	GIACOPUZZI GIANLUCA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bilancio</li> <li>• contabilità, contabilità fiscale</li> <li>• economato</li> <li>• finanziamenti / mutui</li> <li>• gestione contabilità paghe</li> <li>• inventario</li> <li>• lampade votive: bollettazione</li> <li>• biblioteca</li> <li>• scuola</li> <li>• cultura</li> <li>• sicurezza ex D. Lgs. 81 del 09.04.2008</li> <li>• Transizione al digitale</li> <li>• gestione risorse umane (gestione normativa)</li> <li>• gestione sale comunali</li> <li>• ICI: imposta comunale immobili</li> <li>• IMU: imposta municipale propria</li> <li>• TARI: taxa rifiuti (compreso ex TARES ed ex TARSU)</li> <li>• TASI: tributo comunale per i servizi indivisibili</li> <li>• Imposta di soggiorno</li> </ul>
<b>5</b> AMMINISTRATIVO AFFARI GENERALI	LORENZI ANNAROSA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• segreteria</li> <li>• contratti</li> <li>• deliberazioni di G.C. e C.C.</li> <li>• determinazioni dei Responsabili dei servizi</li> <li>• protocollo / posta / centralino / albo pretorio</li> <li>• lampade votive: gestione servizio</li> <li>• patrocini gratuiti</li> <li>• asilo nido</li> <li>• sociale</li> </ul>

6 POLIZIA LOCALE	GUELLA LUCA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• affissioni e pubblicità</li> <li>• C.O.S.A.P. (canone occupazione spazi ed aree pubbliche)</li> <li>• gestione utilizzo palestra comunale</li> <li>• informazioni ed accertamenti</li> <li>• notifiche</li> <li>• polizia amministrativa: parte sanzionatoria</li> <li>• polizia locale e viabilità (segnaletica stradale)</li> <li>• polizia veterinaria</li> <li>• trasporto alunni</li> <li>• vigilanza commerciale, sanitaria ed edilizia</li> <li>• denuncia infortuni.</li> </ul>
---------------------	----------------	--

precisando che l'incarico durerà fino al 30/06/2024.

- 2) di stabilire che con decorrenza 01/07/2023 viene attribuito, secondo la graduazione delle posizioni organizzative ed i provvedimenti n. prot. 9314 del 30.06.2023 il relativo trattamento economico accessorio a cui si rimanda per le determinazioni da assumere da parte dell'Ufficio Personale;
- 3) di stabilire che i titolari di elevata qualificazione di cui al presente decreto, durante i periodi di assenza a titolo di ferie, malattia o impedimento temporaneo, al fine di assicurare continuità nella erogazione dei servizi e nell'espletamento dell'attività amministrativa, siano sostituiti come in appresso indicato:
- 4) i titolari di incarichi di elevata qualificazione dei seguenti settori :
  - N. 1 - DEMOGRAFICO, ANAGRAFE, LEVA ELETTORALE / SERVIZI ALLA PERSONA E ATTIVITÀ ECONOMICHE – Righi dott. Davide
  - N. 4 – RAGIONERIA / PERSONALE / TRIBUTI – Giacomuzzi dott. Gianluca;
  - N. 5 - AMMINISTRATIVO / AFFARI GENERALI – Sig.ra Lorenzi Annarosa
  - N. 6 - POLIZIA LOCALE – Guella dott. Luca;
siano sostituiti dal Segretario comunale.
- 5) il titolare di incarico di elevata qualificazione del settore N. 2 - EDILIZIA PRIVATA / URBANISTICA - Sig. Bizzocoli geom. Alberto sia sostituito dal Sig. Pancera arch. Alberto.
- 6) il titolare di incarico di elevata qualificazione del settore N. 3 - LAVORI PUBBLICI / ECOLOGIA - Sig. Pancera Arch. Alberto sia sostituito dal Sig. Bizzocoli geom. Alberto.
- 7) di precisare che, per i periodi di sostituzione, alle elevate qualificazione non compete alcun trattamento economico aggiuntivo, trattandosi di attività rientrante fra i compiti previsti per tali figure;
- 8) di demandare a ciascun destinatario di incarico di elevata qualificazione lo svolgimento dei seguenti obblighi e adempimenti:
  - “Obblighi delegabili del Datore di lavoro” dettati dal D.Lgs. 81/2008, successivamente modificato ed integrato dal D.Lgs. 106/2009 e dalle ulteriori norme riguardanti la sicurezza dei lavoratori nelle rispettive aree di competenza e di cui ai Decreti n. 40/2010 e 108/2011;
  - Codice di comportamento del personale dipendente
  - Regolamento per il trattamento dei dati personali
  - Regolamento di accesso agli atti
  - Trasparenza
  - Piano triennale per la prevenzione della corruzione
- 9) di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione;

#### **DISPONE**

- 1) la notifica del presente provvedimento ai dipendenti sopra indicati;
- 2) la trasmissione del presente atto al Responsabile dell'Ufficio Personale per i conseguenti adempimenti di impegno di spesa nonché la raccolta dello stesso nei vari fascicoli personali;
- 3) la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

**IL SINDACO**  
**Dott. Stefano Passarini**