



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)
Partita Iva 00142300599



DIPARTIMENTO

BENESSERE SOCIALE, CULTURA, TURISMO, SPORT E PERSONALE (BEST)

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N.115 del 06/02/2024

***Oggetto : AVVISO INTERNO RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMUNE DI GAETA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI (PEO), AI SENSI DELL'ACCORDO DEL VERBALE N.87 DEL 01/03/2023
SUI CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI. Annualità 2023". APPROVAZIONE***

OGGETTO:

(Profilo : 17351)

AVVISO INTERNO RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI GAETA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO), AI SENSI DELL'ACCORDO DEL VERBALE N.87 DEL 01/03/2023 SUI CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI. Annualità 2023". APPROVAZIONE

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che l'art. 89, comma 5 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii. stabilisce che gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal Testo Unico, “provvedono alla gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio”;
- che l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, modificato dall'art. 15 del D.Lgs. n. 75/2017, stabilisce che: “le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 *bis*, del decreto legislativo n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle competenze professionali e a risultati individuali e collettivi rilevanti dal sistema di valutazione”;

Atteso:

-che l'art. 16 del CCNL 2016 – 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali ha introdotto una nuova disciplina sulle progressione economica all'interno della categoria, sostitutiva di quella contenuta nei precedenti CCNL;

-che l'art 13 del CCNL 2019-21 al comma 4 prevede che “le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina.”;

Preso atto dell'iter, che si compone di una serie di *step* procedurali che constano di intese, confronti e dei seguenti Verbali di Delegazione Trattante:

- Verbale n. 85 del 02.08.2022
- Verbale n. 86 del 15.12.2022
- Verbale n. 87 del 01.03.2023,

allegati al presente atto di cui formano parte integrante e sostanziale;

Richiamati altresì i Verbali di Delegazione n. 88 del 20.06.2023 e n. 89 del 29.06.2023, allegati;

Preso atto:

- della Deliberazione di Giunta n. 231 del 29.12.2022 inerente “Accordo Progressioni Economiche Orizzontali e approvazione Fondo. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva”;
- della Deliberazione di Giunta n. 133 del 27.06.2023 recante titolo “Criteri per la disciplina dell'Istituto della Progressione Economica Orizzontale. Approvazione Regolamento”;

Preso atto infine della Preintesa PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI anno 2023, sottoscritta in data 29.06.2023, allegata al presente provvedimento;

Dato atto:

che l'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza in base all'Accordo sottoscritto il 15 Dicembre 2022 secondo la seguente ripartizione:

- Nell'anno 2022 il 50% degli aventi diritto, con decorrenza fissata al 01/06/2022;
- Nell'anno 2023 il 35% del personale in servizio, con decorrenza 01/01/2023;
- Nell'anno 2024 il 30% del personale in servizio, con decorrenza 01/01/2024

VISTE:

- Determinazione dirigenziale n. 1234 del 27/12/2022 di costituzione definitiva del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022;
- Determinazione dirigenziale n. 51 del 30/01/2023 di costituzione provvisoria del Fondo delle Risorse Decentrate (parte stabile) per l'anno 2023;
- Determinazione dirigenziale n. 1394 del 28/12/2023 di costituzione definitiva del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023;

Viste:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 76 del 27/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 12/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 13/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024 - 2026;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 07/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;

Viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 22.06.2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO). Triennio 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 03.08.2023 con cui è stato approvato l'Aggiornamento al Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO). Triennio 2023-2025: sez. 3 – Organizzazione e Capitale Umano – 3.3 Sottosezione di Programmazione – Piano triennale fabbisogni personale 2023-2025;

ATTESO che e' stato adempiuto l'intero ciclo procedimentale afferente la prima "fase" dell'attribuzione della progressione economica orizzontale (relativa ad anno 2022 ed inerente il 50% degli aventi diritto, con decorrenza fissata al 01/06/2022), avviato con la det. Dirigenziale n. 676 del 26.07.2023 "AVVISO INTERNO RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI GAETA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO), AI SENSI DELL'ACCORDO DEL VERBALE N.87 DEL 01/03/2023 SUI CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI", e concluso con approvazione della Determinazione Dirigenziale n. 66 del 22.01.2024 "AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) annualità 2022. Approvazione Graduatorie definitive";

VALUTATA la necessità di dovere sollecitamente provvedere all'approvazione dell'Avviso interno di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale relativamente ad annualità 2023 – decorrenza 01.01.2023 -, come da preintese, in modo da consentire l'avvio delle selezioni per le progressioni economiche riservate al personale così da soddisfare pienamente i requisiti richiesti dai

contratti collettivi e dal legislatore, come recepiti dalle preintese e dagli Accordi e Verbali surrichiamati;

Dato atto della necessità di acquisire:

- il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. n. 267/2000;
- il visto attestante la copertura monetaria all'art. 9 Legge 102/2009;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi degli artt. 107, 183 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta n. 507 del 06.05.1998 e ss.mm.ii.

Visti:

- Il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Il D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

Richiamate:

- la Deliberazione Consiliare n. 25 del 12.06.2023, di approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025;
- la Deliberazione Consiliare n. 84 del 22.12.2023, di approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. Di attivare la procedura e approvare l'Avviso di selezione per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Gaeta, ed in particolare l'Avviso (Allegato A), il Modulo di domanda (Allegato A1) e l'Informativa sulla Privacy (Allegato A2) per la partecipazione alla selezione stessa, i quali vengono allegati alla presente determinazione di cui formano parte integrante e sostanziale;
 2. Di dare atto che, come meglio specificato in premessa, le progressioni orizzontali previste per l'anno 2023, con decorrenza economica 01/01/2023 (impegno n. 230/2023 – voce di Bil. 3310.0 - per Euro 45.000,00 RR.PP. 2023 del bilancio di previsione 2024/2026), riguarderanno il 35% degli aventi diritto;
 3. di dare atto che l'Avviso (Allegato A), il Modulo di domanda (Allegato A1) e l'Informativa sulla Privacy (Allegato A2) saranno affissi nell'Albo Pretorio on – line del Comune di Gaeta per **15** gg., nonché pubblicati sul sito web istituzionale del Comune di Gaeta www.comune.gaeta.lt.it alla voce Avvisi, e resterà pubblicato per un periodo pari a giorni **15**;
 4. di assolvere, altresì, gli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii.
- di rilasciare il visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con le regole di finanza pubblica ora vigenti - art. 9 comma 1 lettera a) punto 2 Legge n° 102/2009;

- di trasmettere la presente determinazione al Dirigente del Dipartimento di Programmazione Economica e Finanziaria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs n. 267/2000 e del visto di copertura monetaria ai sensi dell'art. 9 della Legge n. 102/2009;
- di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, come disposto dall'art.183, comma 7, del D. Lgs. 267/2000.

Responsabile procedimento:

Dott.ssa Giuseppina Sciarra

Il Dirigente del Dipartimento
D.SSA ANNA MARIA DE FILIPPIS
(Firmato digitalmente)