



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio
04024 Gaeta (LT)
Partita Iva 00142300599

DIPARTIMENTO

PIANIFICAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE

DECRETO

N.5 del 30/12/2019

Oggetto : DECRETO

DECRETO

IL SINDACO

Visto l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 ed in particolare il comma 6;

Visto l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come novellato dall'art. 11, comma 1, lettera

a) del D.L. n. 90/2014, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114, che testualmente recita *«Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico»*;

Visto l'art. 48 dello Statuto;

Visto il *“Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”*;

Visto il CCNL Comparto Autonomie locali – Ara Dirigenza

Preso atto:

che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 227 del 8/11/2019 è stata approvata la *“Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022”*, autorizzando tra l'altro, l'assunzione con contratto di lavoro 1 unità di personale con qualifica dirigenziale, da reclutare con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la cui spesa rimane, comunque, al di fuori del tetto delle assunzioni flessibili previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

che, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 22/11/2019 è stato approvato il DUP 2020/2022;

che, con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 74 del 17/12/2019 è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;

Ravvisata l'esigenza, in relazione al proprio programma politico e per rispondere alle attuali evidenti esigenze organizzative e gestionali ed assicurare il migliore funzionamento dell'Ente, di provvedere alla nomina di un soggetto esterno idoneo, cui conferire ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, l'incarico dirigenziale in Settori nevralgici, quali il Dipartimento Cultura e Benessere Sociale, che necessita di figura dirigenziale a tempo pieno in seguito al pensionamento dell'attuale Dirigente e non può essere gestito con il ricorso all'incarico dirigenziale *ad interim*, per sua natura di carattere eccezionale;

Visto che con Determinazione dirigenziale nr. 627 del 15/11/2019 sono state avviate le

procedure per l'assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 di n° 1 dirigente del Dipartimento "Dipartimento Cultura e Benessere Sociale";

Considerato che è stato pubblicato, per l'intero periodo previsto, sul sito dell'Ente ed in regime di trasparenza, apposito Avviso Pubblico per il conferimento di n. 1 incarichi a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 per il Dipartimento Cultura e Benessere Sociale.

Vista la determinazione dirigenziale nr. 765 del 13/12/2019 con cui è stata nominata apposita commissione di valutazione dei partecipanti per la selezione *de quo* e la determinazione dirigenziale n°779 del 13/12/2019 con cui, esaminate le istanze pervenute, si è proceduto all'ammissione di n° 5 candidati;

Considerato:
che la Commissione in ossequio a quanto stabilito dall'Avviso Pubblico ha valutato i curricula professionali pervenuti nei termini e ha espletato i colloqui di valutazione;
che la Commissione ha pertanto individuato i candidati idonei e trasmesso l'elenco per i provvedimenti consequenziali;

Preso atto della nota prot.n°64071 del 19/12/2019 con la quale veniva trasmesso il verbale della commissione, l'elenco idonei e tenendo conto della valutazione comparativa dei candidati effettuata dalla Commissione di selezione;

Vista la Deliberazione di Giunta n. 294 del 30/12/2019 recante ad oggetto "Proposta di valutazione del Dirigente del Dipartimento Pianificazione e Sviluppo Organizzativo dell'Ente relativa alla pesatura e graduazione della retribuzione delle posizioni dirigenziali. Presa d'atto validazione del Nucleo Tecnico di Valutazione e Controllo", con allegate le schede per la pesatura della retribuzione di posizione dei dirigenti;

Ritenuto, da parte dello scrivente, visti il curriculum vitae e la valutazione effettuata dall'apposita commissione, tenuto conto anche dell'esperienza professionale maturata dal soggetto individuato e della circostanza che il medesimo possiede le caratteristiche professionali e l'affidabilità necessarie per svolgere il delicato compito di sovrintendenza e di gestione dei Settori dell'Ente, di conferire, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 l'incarico di Dirigente del Dipartimento Cultura e Benessere Sociale alla dott.ssa Annamaria De Filippis nata a Terracina (LT) il 06/07/1976 e residente a Sperlonga (LT) in via Tiresia n° 76, Cap.04029 - CF.:DFLNM76L120U;

Acquisita la dichiarazione relativa alla carenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, ai sensi del D.Lgs. 39/2013;

Dato atto, come ampiamente argomentato nella giurisprudenza della Corte di Cassazione, che l'incarico ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 si caratterizza per la natura strettamente fiduciaria, in quanto costituisce l'esito di una valutazione di carattere discrezionale che rimette all'Amministrazione la scelta del candidato da collocare in posizione di vertice, ancorché ciò avvenga mediante un giudizio comparativo tra *curricula* diversi ... inoltre, per

quanto rivestita di forme atte a garantire pubblicità, massima partecipazione e selezione effettiva dei candidati, la procedura in questione non ha le caratteristiche del concorso pubblico e più precisamente delle *"procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni"*;

Ribadito che la scelta, effettuata tenendo conto delle competenze professionali dei candidati prescelti e della natura e delle caratteristiche dei programmi da svolgere, è essenzialmente fiduciaria e si configura, pertanto, come diretta attuazione dell'indirizzo politico-amministrativo di pertinenza, estrinsecandosi per effetto di specifico provvedimento di individuazione espressa;

Dato atto che il Dirigente incaricato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 svolgerà i compiti e le funzioni come successivamente specificate;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente *"Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi"*, il trattamento economico, spettante al Dirigente incaricato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, eventualmente integrabile, con provvedimento motivato, da un'indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali;

Dato atto in particolare che al Dirigente spetterà il trattamento economico specificato nell'Avviso Pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1, del D.Lgs. 267/2000, di n. 1 dirigente per il Dipartimento Cultura e Benessere Sociale.

DECRETA

- di nominare dal 07/01/2020 al 07/01/2023, per i motivi di cui in narrativa, ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. N°267 /2000 T.U.EE.LL, la Dott.ssa De Filippis Anna Maria, nata a Terracina (LT) il 06/07/1976 e residente a Sperlonga (LT) in via Tiresia n° 76, Cap. 04029 - CF.:DFLNM76L120U per l'incarico di dirigente per le funzioni ed attività di seguito specificate:

- **Dipartimento Cultura e Benessere sociale:**

Politiche sociali

Integrazione socio sanitaria
Minori, famiglia, affido familiare e adozioni
Anziani
Disabilità, disagio psichico
Povertà, adulti, giovani
Immigrazione
Promozione sociale e associazionismo
Centri anziani
Centro diurno disabili
Promozione d'impresa

Promozione occupazione inserimento lavorativo fasce deboli

Scuola e politiche giovanili

Gestione servizi per l'infanzia e le scuole dell'obbligo
Servizi di ristorazione e trasporto scolastico
Supporto attività delle scuole comunali
Asilo nido comunale
Informagiovani

Cultura, Biblioteche, Turismo e Sport

Gestione sistema culturale integrato
Programmazione eventi
Promozione turistico culturale e rapporti con gli uffici decentrati di promozione turistica
Pinacoteca comunale
Archivio storico
Biblioteca comunale "S. Mignano"
Sport
Gestione delle strutture sportive
Valorizzazione e sviluppo delle attività sportive

Distretto Socio Sanitario LT5

Direzione ad interim delle Funzioni proprie della gestione associata dei Servizi Sociali del Distretto Socio Sanitario LT5;

FUNZIONI di LINE

- **Funzioni Amministrative delle Funzioni di Polizia Municipale**
 - **Servizi Generali**
Sviluppo viabilità, infrastrutture e pareri
Polizia Amministrativa
Organizzazione e gestione del personale
Centrale operativa
Ufficio comando
Gestione del ciclo sanzionatorio
Gestione del contenzioso
 - **Mobilità**
Piano della mobilità
Trasporto pubblico locale
Piste ciclabili
Bike sharing
Parcheggi
 - **Sicurezza Urbana**
Smart city
Autoreparto
Polizia giudiziaria
Infortunistica
Polizia commerciale
Contravvenzioni
Contenzioso
 - **Protezione civile**

Piano di emergenza comunale
Gestione emergenze di protezione civile

Sviluppo economico

Mercati

Occupazioni suolo pubblico, *dehors*, Cosap

Attività produttive

Attività economiche in area privata

Marketing territoriale

• **Dipartimento Pianificazione e sviluppo organizzativo dell'Ente:**

Risorse umane

Gestione giuridica e contabile del personale

Ufficio procedimenti disciplinari

Relazioni sindacali

• **Uscierato/front office**

- Di dare atto che per il contenimento dei limiti di spesa destinata al personale cui l'Ente è sottoposto, o per il rispetto di vincoli stabiliti dalla legge e/o dalla Finanza pubblica, il Sindaco, può disporre, in ogni momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;
- Di dare atto che al Dirigente stesso competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel P.E.G. ai servizi ivi previsti, nonché la gestione del personale dipendente assegnato al dipartimento in parola con i poteri di impegnare l'Ente verso i terzi nell'ambito e nei limiti delle funzioni ascritti al Dipartimento;
- di dare atto che gli obiettivi assegnati al Dirigente testé incaricato sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal P.E.G. nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco, degli Assessori di riferimento, da deliberazioni di Giunta Comunale e dal Segretario Generale nell'ambito delle proprie funzioni di sovrintendenza e coordinamento della dirigenza;
- Di corrispondere il trattamento economico che, ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D.Lgs n.267/2000 T.U.EE.LL. sia equivalente a quello previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza, dando atto che l'indennità di posizione è stata determinata dalla pesatura, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n° 294 del 30/12/2019;
- di dare atto che l'incarico potrà essere revocato per valutazione negativa nel raggiungimento degli obiettivi, per grave inadempienza o per esigenze gestionali e funzionali sopravvenute e mutamenti organizzativi e normativi. La retribuzione potrà essere oggetto di riconsiderazione in relazione alle possibili modifiche all'assetto organizzativo dell'Ente;
- di dare altresì atto che il presente provvedimento, costituisce a tutti gli effetti di legge – contratto di prestazioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 18.8.2000 nr. 267 non suscettibile in alcun modo di trasformazione a tempo indeterminato;
- che copia del presente provvedimento, per conoscenza, venga trasmessa al Segretario Generale, ai Dirigenti dell'Ente, agli Assessori Comunali, al Presidente del Consiglio Comunale,

al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, al Presidente dell'NTVC, nonché all'Ufficio del Personale per i successivi provvedimenti di competenza;

- Di dare atto che copia del presente provvedimento venga pubblicato sul sito della Trasparenza Amministrativa di cui al D. Lgs. n. 97/2016;

IL SINDACO

(Dr. Cosmo Mitrano)