

COPIA

COMUNE DI GAETA

Provincia di Latina

DELIBERAZIONE DI GIUNTA

N°315 del 25/11/2015

OGGETTO

Piano Triennale 2016 - 2018. Dotazione organica.

L'anno duemilaquindici, addì venticinque del mese di novembre, in Gaeta e nella sede del Municipio, alle ore 12:30 e seguenti, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

			presente	assente
<i>Presidente</i>	<i>Cosmo</i>	<i>MITRANO</i>	<i>X</i>	
<i>Assessore</i>	<i>Francesca</i>	<i>LUCREZIANO</i>	<i>X</i>	
<i>Assessore</i>	<i>Raffaele</i>	<i>MATARAZZO</i>	<i>X</i>	
<i>Assessore</i>	<i>Luigi</i>	<i>RIDOLFI</i>	<i>X</i>	
<i>Assessore (Vice Sindaco)</i>	<i>Pasquale</i>	<i>DE SIMONE</i>	<i>X</i>	
<i>Assessore</i>	<i>Alessandro</i>	<i>VONA</i>	<i>X</i>	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Generale Dott. Luigi Pilone.

LA GIUNTA

- **Vista** la proposta di deliberazione in oggetto presentata dal Sindaco Dott. Cosmo Mitrano;

P.P.: 39/I

Premesso che la programmazione triennale deve sempre mirare ad assicurare un livello ottimale del funzionamento dell'apparato burocratico al fine di garantire servizi efficienti ed efficaci alla collettività;

Considerato che:

- la Legge 23/12/2014 n°190 e la Legge 06/08/2015 n°125 che ha convertito il D.L. 78/2015 impongono per l'anno 2016 la ricollocazione del personale dipendente degli Enti di area vasta;
- il D.P.C.M. del 16/09/2015 ha definito gli aspetti operativi della ricollocazione;
- il plafond assunzionale certificato dal Dirigente suggerisce di traslare al 2016 la copertura di alcuni profili giuridici inizialmente previsti nel 2015;

Vista la relazione del Dirigente del Dipartimento "Sviluppo Organizzativo dell'Ente" prot. n°59030 in data 16/10/2015 (**Allegato "C"**);

Ritenuto pertanto, di adottare il nuovo piano assunzionale triennale 2016-2018 apportando alla Dotazione Organica le conseguenziali variazioni, anche alla luce dei pensionamenti già avvenuti;

Dato atto che la nuova previsione assunzionale comporta la necessità di ricoprire i seguenti profili professionali nelle annualità sotto riportate con le modalità a fianco di ciascuno di essi indicati:

anno 2016	<ul style="list-style-type: none">▪ n°7 Vigili cat. C1 mobilità enti area vasta (4 traslati dal piano 2015)▪ n°1 Istruttore Direttivo amministrativo cat. D1 (traslato dal piano 2015) mobilità enti area vasta
anno 2017	<ul style="list-style-type: none">▪ n°1 Tecnico informatico cat. C 1▪ n°1 Dirigente▪ n°6 Vigili part-time 50% (art.4, comma 6 quater, L. 30/10/2013 n°125
Anno 2018	<ul style="list-style-type: none">▪ n°2 operatori amministrativi categorie protette

Ritenuto di dover dare informativa alle OO.SS.;

Visto il comma 557 quater della legge finanziaria 2007, nel testo vigente, che detta disposizioni in merito al contenimento delle spese di personale;

Ritenuto di dover adeguare il proprio ordinamento ai principi sopra richiamati, mediante l'approvazione della Dotazione Organica e la programmazione nel triennio 2016/2018 del fabbisogno di personale che rappresenta, in virtù dei deliberati della Consulta, un'autonoma regolamentazione;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei

servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n°507 del 06/05/1998 come successivamente integrato e modificato, dando atto che ove è indicato Settore deve intendersi Dipartimento;

Dato atto che risultano rispettate le suindicate indicazioni;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267, recante «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali», con particolare riferimento all'articolo 48;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n°165;
- la Legge 23/12/2014 n°190;
- il D.L. 19/06/2015 n°78;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti (verbale n°68 del 06/11/2015);

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dai Dirigenti Dipartimento "Sviluppo Organizzativo dell'Ente" e Dipartimento "Programmazione Finanziaria dell'Ente", sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'articolo 49 - 1° comma - del decreto legislativo 18 agosto 2000, n°267;

Dato atto che con il parere di regolarità contabile si attesta anche il rispetto del Patto di Stabilità interno nell'esercizio 2014;

Con votazione unanime favorevole, palesemente resa per alzata di mano

D E L I B E R A

- A. di approvare la nuova Dotazione Organica del Comune di Gaeta che, allegata **sub. A) e sub. B)**, ne costituisce parte integrante e sostanziale dando atto che il numero complessivo dei dipendenti è fissato in n°206 e la spesa programmata rispetta la previsione dettata dal comma 557 quater della Legge n°296/2006 come attestato dal Dirigente nell'allegata relazione **sub. C)** e dal Collegio dei Revisori dei Conti **sub D)**;
- B. di approvare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018:

anno 2016	<ul style="list-style-type: none">▪ n°7 Vigili cat. C1 mobilità enti area vasta (4 traslati dal piano 2015)▪ n°1 Istruttore Direttivo amministrativo cat. D1 (traslato dal piano 2015) mobilità enti area vasta
anno 2017	<ul style="list-style-type: none">▪ n°1 Tecnico informatico cat. C 1▪ n°1 Dirigente▪ n°6 Vigili part-time 50% (art.4, comma 6 quater, L. 30/10/2013 n°125
Anno 2018	<ul style="list-style-type: none">▪ n°2 operatori amministrativi categorie protette

- C. di dare atto che la copertura dei posti suindicata avverrà con le modalità a fianco di ciascuno di essi indicate individuando nel Dirigente del Dipartimento "Sviluppo Organizzativo dell'Ente" il responsabile dei procedimenti;
- D. di dare atto che i relativi oneri finanziari trovano copertura negli esercizi finanziari competenti;
- E. di demandare al competente Dirigente l'adozione degli atti gestionali di propria competenza;
- F. di dare altresì atto che il presente provvedimento verrà comunicato alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'articolo 7 del vigente C.C.N.L. Regioni - Autonomie Locali, stipulato il 04.01.1999.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art.134 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18/08/2000, n°267;

Previa separata votazione unanime favorevole, palesemente resa per alzata di mano

D I C H I A R A

il presente atto **immediatamente eseguibile**.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto nelle forme di legge.

IL SINDACO

DOTT. COSMO MITRANO

IL SEGRETARIO GENERALE

DOTT. LUIGI PILONE

		Delibera di Giunta Comunale n°315 del 25/11/2015																				Allegato A					
		Dotazione organica																									
Categoria	Dot. Precedente Del. G.C. 275 02/12/2014	Nuova Dotazione Organica	Posti Coperti	Posti Vacanti	Staff					Dipartimento Pianif. e Sviluppo Organizzativo dell'Ente		Dipartimento Cura, Qualità del territorio e Sostenibilità Ambientale						Dipartimento Programm. Economica e Finanziaria		Dipartimento Riqualificazione Urbana		Dipartimento Cultura e Benessere Sociale					
					Segr. Sindaco		Polizia Locale					Sezione Ambiente		Sezione LL.PP.		Tutela Amb.le						Serv. Soc.		URP SUAP Comm.			
					Avvocatura Comunale	Posti coperti	Posti Vacanti	Posti coperti	Posti Vacanti	Posti coperti	Posti Vacanti	Posti coperti	Posti Vacanti	Posti coperti	Posti Vacanti	Posti coperti	Posti Vacanti	Posti coperti	Posti Vacanti	Posti coperti	Posti Vacanti	Posti coperti	Posti Vacanti	Posti coperti	Posti Vacanti	Posti coperti	Posti Vacanti
Dirigenti tempo indeterminato (1 con funzioni Vice Segretario)	5	5	3	2						1					1			1		1			1				
Comandante Polizia Locale (Qualifica unica dirigenziale)	1	1	0	1					1																		
Funzionario Amministrativo	D3	3	4	3	1					1		1					1					1					
Funzionario Vigilanza	D3	1	1	1	0				1																		
Funzionario Amministrativo part time	D3	1	1	1	0													1									
Funzionario Contabile	D3	2	1	1	0																			1			
Funzionario Tecnico	D3	1	1	1	0															1							
Avvocato	D3	2	2	2	0	2																					
Psicologo	D3	1	1	1	0																	1					
Assistenti sociali	D1	5	5	5	0																	5					
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	5	6	5	1				1			1	1									3					
Istruttore Direttivo Bibliotecario	D1	1	1	1	0																	1					
Istruttore Direttivo Contabile	D1	2	3	2	1													2	1								
Istruttore Direttivo Contabile part time	D1	1	1	1	0													1									
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	4	3	3	0							1		1						1							
Istruttore Direttivo Tecnico part time	D1	4	4	4	0							1		1						2							
Istruttore Tecnico (Geometra)	C1	6	6	6	0									2						4							
Istruttore Tecnico (Geometra) part time	C1	7	7	7	0									2						5							
Programmatore	C1	3	3	3	0					1								2									
Istruttore Informatico	C1	1	1	0	1						1																
Istruttore informatico categorie protette	C1	1	1	1	0													1									
Istruttore Informatico part time	C1	1	1	1	0													1									
Istruttore Informatico part time categorie protette	C1	1	1	1	0					1																	
Istruttore Amministrativo	C1	34	30	26	4	1		1		9	1	1		1	1			3		2		8	1	1			
Autista	C1	1	1	1	0																	1					
Istruttore Amministrativo part time	C1	2	9	9	0					1		1		1				2				4					
Istruttore bibliotecario part time	C1	2	0	0	0																						
Istruttore Contabile	C1	4	4	4	0													4									
Istruttore Contabile part time	C1	2	2	2	0							1						1									
Istruttore Polizia Locale (Sottufficiali)	C1	7	7	6	1				6	1																	
Istruttore Polizia Locale (Agenti)	C1	21	30	19	11				19	11																	
Istruttore Polizia Locale (Agenti part time)	C1	15	6	0	6				6																		
Istuttore Notificatore	C1	2	2	2	0					2																	
Educatrici	C1	19	19	15	4																	15	4				
Assistente Cantiere	C1	1	1	1	0									1													
Cuoco	B3	1	1	1	0																	1					
Fabbro	B3	1	1	1	0									1													
Autista	B1	1	1	1	0				1																		
Operatore Amministrativo	B1	2	3	3	0					1												2					
Operatore Amministrativo part time	B1	0	7	7	0					3				1				1				2					
Operatore Amministrativo categorie protette	B1	6	6	0	6						2		1		1			1				1					
Centralinisti - Autisti - Uscieri	B1	6	0	0	0																						
Operatori socio assistenziali	B1	1	0	0	0																						
Uscieri	B1	0	4	4	0	1			1													2					
Operaio professionale strade-cimitero	B1	1	1	1	0							1															
Operatore di base	B1	1	2	2	0																	2					
Operaio generico part time	B1	11	3	3	0									2								1					
Operaio generico	B1	5	5	5	0				1			2		2													
Muratore	B1	1	1	1	0									1													
Totale	206	206	167	39	4	0	1	30	19	20	4	9	2	17	3	0	1	20	2	16	0	49	7	2	0		

						Staff				Dipartimento Pianificazione e Sviluppo Organizzativo dell'Ente				Dipartimento Cura, Qualità del territorio e Sostenibilità Ambientale						Dipartimento Programmi Economici	
	Categoria	Dot. Precedente Del. G.C. 275 02/12/2014	Nuova Dotazione Organica	Posti Coperti	Posti Vacanti	Avvoc.	Segret. Sind.	VVUU					CED	Sezione Ambiente			Sezione LL.PP.		Tutela Amb.le		
						Tempo pieno	Tempo pieno	Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Categ. Prot.	Part time	Tempo Pieno	Tempo pieno	Categ. Prot.	Part time	Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Tempo pieno	C
Dirigenti tempo indeterminato (1 con funzioni Vice Segretario)		5	5	3	2												1				
Comandante Polizia Locale (Qualifica unica dirigenziale)		1	1	0	1			1													
Funzionario Amministrativo	D3	3	4	3	1														1		
Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	5	6	5	1									1							
Istruttore Direttivo Contabile	D1	2	3	2	1															1	
Istruttore Informatico	C1	1	1	0	1					1											
Istruttore Amministrativo	C1	34	30	26	4		1			1							1				
Istruttore Polizia Locale (Sottufficiali)	C1	7	7	6	1			1													
Istruttore Polizia Locale (Agenti)	C1	21	30	19	11			11													
Istruttore Polizia Locale (Part Time)	C1	15	6	0	6				6												
Educatrici	C1	19	19	15	4																
Operatore Amministrativo categorie protette	B1	6	6	0	6					2				1			1			1	
Personale dipendente					39	0	1	13	6	4	0	0	0	2	0	0	3	0	1	2	



COMUNE DI GAETA

(Provincia di Latina)

Ufficio Segreteria

Prot. n° 59030

li 16/10/2015

Oggetto: Piano Triennale 2016/2018 - Dotazione Organica. Relazione.

La programmazione che l'Amministrazione intende adottare per il Piano Triennale delle assunzioni per il triennio 2016 - 2018 non presenta, alla luce della normativa vigente, problemi rispetto alla previsione del plafond assunzionale per il 2016, determinato dai pensionamenti avvenuti nel corso del 2015.

Infatti, alla data odierna, sono cessati n°6 dipendenti per un controvalore stipendiale di €.271.945,00.

Il plafond suindicato deve essere obbligatoriamente destinato alla ricollocazione del personale provinciale e per tale scopo può essere interamente utilizzabile non essendo vincolante il rispetto del tetto di spesa (L. 23/12/2014, n°190, D.L. 19/05/2015 n°78 convertito in Legge 06/08/2015, n°125).

Va verificato dal Dipartimento Finanziario il rispetto dei vincoli del patto di stabilità interna anno 2014.

Il plafond disponibile suggerisce, inoltre, di traslare al 2016 alcune figure inizialmente previste nel piano assunzionale 2015 che si deve intendere modificato di conseguenza.

Il Piano assunzionale viene così delineato:

ANNO 2016

n°7 Vigili cat. C1 mobilità enti area vasta (4 traslati dal piano 2015)	€.210.000,00
n°1 Istruttore Direttivo amministrativo cat. D1 (traslato dal piano 2015) mobilità enti area vasta	€.32.100,00

ANNO 2017

n°1 Tecnico informatico cat. C 1

n°1 Dirigente

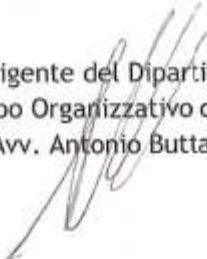
n°6 Vigili part-time 50% (art.4, comma 6 quater, L. 30/10/2013 n°125)

ANNO 2018

n°2 operatori amministrativi categorie protette.

Il Piano 2016 è coerente con il plafond assunzionale derivante dai pensionamenti 2015, il piano 2017 e 2018 va verificato in concreto sulla scorta dei pensionamenti che avverranno nel 2016 e 2017, dando atto che le categorie protette non incidono sul plafond e sullo stato dell'evoluzione della ricollocazione del personale provinciale.

Del pari va evidenziato che la Dotazione Organica non subisce alcuna variazione.



Il Dirigente del Dipartimento
"Sviluppo Organizzativo dell'Ente"
(Avv. Antonio Buttaro)



CITTA' DI GAETA

MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR CIVILE

PROVINCIA DI LATINA

Verbale del 06/11/2015 n. 68

63776

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

AI SENSI DELL'ART. 239 DEL D.LGS. 267/2000

Oggetto: PIANO TRIENNALE 2016 – 2018 DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE.

I sottoscritti:

Dott. Nello Panetta – PRESIDENTE –

Dott. Stefano Malatesta – COMPONENTE –

Dott. Remo Ranellucci – COMPONENTE –

Componenti del Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Gaeta, nominato con delibera del Consiglio Comunale n° 68 del 01/08/2013;

VISTO

- La legge n° 190 del 23/12/2014 e la legge n° 125 del 06/08/2015 che ha convertito il D.L. 78 del 19/06/2015;
- Il D.P.C.M. del 16/09/2015;
- Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di giunta Comunale n° 507 del 06/05/1998 come successivamente integrato e modificato, dando atto che ove è indicato settore deve intendersi dipartimento;
- Il D. Lgs. n° 267/2000 con particolare riferimento all'art. 48;
- Il D.L. n° 165 del 30/03/2001;
- il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente del Dipartimento Pianificazione e Sviluppo Organizzativo dell'Ente nonché il parere di regolarità contabile del Dirigente del Dipartimento Programmazione Economica e Finanziaria dell'Ente resi ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del D.Lgs. 18/8/2000 n° 267;

CONSIDERATO CHE

- la nuova normativa di cui sopra impone per l'anno 2016 la ricollocazione del personale dipendente degli Enti di area vasta;
- il piano triennale 2016 – 2018 per la dotazione organica del personale, oggetto del presente parere, aggiorna il precedente piano triennale 2015 – 2017;
- il numero complessivo dei dipendenti del Comune di Gaeta rimane fissato in numero 206, come indicato in dettaglio nella relazione del Dirigente del Dipartimento Pianificazione e Sviluppo Organizzativo dell'Ente (allegato C alla proposta di delibera di Giunta Comunale) e la spesa programmata rispetta la previsione dettata dal comma 557 quater della legge 296/2006;

- allo stato la situazione giuridica e economica – finanziaria lo consente;
- preso atto che permangono gli equilibri di bilancio a seguito della variazione proposta ai sensi degli articoli 162 e 193, comma 6, del D.Lgs. 18/8/2000 n° 267;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto la dotazione organica del personale - piano triennale 2016 – 2018.

Gaeta, 06.11.2015

Il Collegio dei Revisori


Il Presidente - **PANETTA NELLO**



Il componente - **RANELLUCCI REMO**



Il componente - **MALATESTA STEFANO**



Pareri favorevoli ai sensi dell'art.49 – 1° comma – del Dec. Lgs. 18/08/2000, n°267

Per la regolarità tecnica
il Dirigente responsabile

f.to (Dott. Antonio Buttaro)

Per la regolarità contabile
il Dirigente responsabile

f.to (D.ssa Maria Veronica Gallinaro)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che il presente atto:

► Viene affisso in copia a questo Albo on-line, come prescritto dall'art.124, comma 1, del Dec. Lgs. 18/08/2000 n°267, per 15 giorni consecutivi a decorrere dal _____

► È esecutivo perché dichiarato immediatamente eseguibile (art. 134 – comma 4 – del Dec. Lgs. 18/08/2000, n°267).

Lì, _____

il Messo Comunale

f.to (Patrizia Pini)

il Segretario Generale

f.to (Dott. Luigi Pilone)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che il presente atto è divenuto esecutivo il _____

► perché decorso il decimo giorno della sua pubblicazione (art.134 – comma 3 – del Dec. Lgs. 18/08/2000 n°267).

Lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott. Luigi Pilone)

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO.

Addì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Luigi Pilone)
