

**COMUNE DI GAETA**  
Provincia di Latina  
**DELIBERAZIONE DI GIUNTA**

N°236 del 14/09/2012

---

**OGGETTO**

**Legge 150/2009. Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione. Approvazione disciplinare.**

*L'anno duemiladodici, addì 14 del mese di **settembre** in Gaeta e nella sede del Municipio, alle ore 12:50 e seguenti, si è riunita la Giunta Comunale.*

**Sono intervenuti:**

			presente	assente
<i>Presidente</i>	<i>Cosmo</i>	<i>MITRANO</i>	X	
<i>Assessore (Vice Sindaco)</i>	<i>Giambattista</i>	<i>BALLETTA</i>		X
<i>Assessore</i>	<i>Pasquale</i>	<i>DE SIMONE</i>	X	
<i>Assessore</i>	<i>Antonio</i>	<i>DI BIAGIO</i>		X
<i>Assessore</i>	<i>Cristian</i>	<i>LECCESE</i>	X	
<i>Assessore</i>	<i>Alessandro</i>	<i>VONA</i>	X	

*Il Segretario Generale Avv. Celestina Labbadia, è incaricato della verbalizzazione della seduta.*

**LA GIUNTA**

● **Vista** la proposta di deliberazione in oggetto presentata dal Sindaco Dott. Cosmo Mitrano;

P.P.: 27/1°

**Premesso che:**

- il Decreto Legislativo nr.150 del 27.10.2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” prevede la costituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in ogni Amministrazione pubblica senza maggiori oneri per la finanza pubblica;
- la costituzione del OIV rientra nella prospettiva strategica di osservazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e la trasparenza della Pubblica Amministrazione in quanto, il miglioramento di questi fattori ha come obiettivo il contrasto della scarsa produttività inducendo miglioramenti della trasparenza delle attività dell'Ente, dei suoi dirigenti e dipendenti attraverso l'adozione di standard di qualità dell'azione pubblica che siano chiari, misurabili e, soprattutto, confrontabili;

**Visto** l'art. 16 comma 1 del Dlgs. 150/2009 per il quale gli Enti Locali devono applicare direttamente le disposizioni di cui all'art. 11, commi 1 e 3 che attengono alla trasparenza dell'organizzazione, degli andamenti gestionali ed all'utilizzo delle risorse nonché la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

**Visto** l'art. 16 comma 2 del Dlgs 150/2009 per il quale gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 che attengono alla misurazione e valutazione della performance ed agli obiettivi programmati su base triennale e definiti prima dell'inizio del rispettivo esercizio;

**Ritenuto** che tra gli adempimenti dell'O.I.V. particolare risalto assumono tra gli altri:

- a. l'attuazione dell'intero Ciclo di gestione della Performance ossia della definizione degli obbiettivi dell'attività della P.A., del loro monitoraggio e collegamento con le risorse disponibili, della misurazione della performance organizzativa e individuale, dell'utilizzo dei sistemi premianti e della rendicontazione all'organo di governo e amministrazione dell'Ente , ai Dirigenti e agli Utenti.
- b. *Svolgimento di indagini annuali* con modalità stabilite dalla Commissione Centrale ed inviare ad essa l'esito delle stesse.
- c. 'obbligo di denuncia alla Corte dei Conti, all'Ispettorato della Funzione Pubblica, agli organi interni di amministrazione e controllo e alla commissione centrale delle criticità rilevate.
- d. Validazione annuale Relazione sulla Performance e assicurarne la pubblicazione istituzionale dello stesso.
- e. Definizione dell'organizzazione del Sistema di Valutazione della Performance;

**Visto** la deliberazione di Giunta Comunale n°205 del 30.09.2011 con cui si è preso atto della cessazione del precedente Nucleo di Valutazione;

**Dato atto** che per gli Enti Locali il termine ultimo per adeguare i propri ordinamenti è fissato al 31 dicembre 2010 ma che il Comune di Gaeta non ha adempiuto a tale incombenza nel termine previsto;

**Dato altresì atto** che essendo il Decreto Legislativo intervenuto direttamente sulla L.286/99 (controlli Interni) si caratterizza però nel lasciare inalterata la struttura dei controlli interni introducendo quindi possibili elementi di conflitto con l'operato degli

altri organi di controllo dell'Ente;

**Ritenuto** pertanto di dover adottare un provvedimento idoneo a garantire il superamento del presente vulnus regolamentare in attesa di un più articolato intervento sull'intera organizzazione degli Uffici e Servizi del Comune di Gaeta alla luce delle possibili contraddizioni latenti in tema di controlli;

**Richiamata** la Deliberazione n°04/2010 della CIVIT con indicazione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione;

**Ritenuto**, per le motivazioni sopraesposte, di dover approvare apposito disciplinare;

**Visto** l'art. 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Dirigente del Dipartimento "Affari Generali" ai sensi dell'art.49 - 1° comma - del Decreto Legislativo 18/08/2000, n°267;

Con votazione unanime favorevole, palesemente resa per alzata di mano

#### **D E L I B E R A**

Di approvare il disciplinare per la nomina, previo avviso pubblico, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) allegato alla presente delibera di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Successivamente

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Ravvisata l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente atto;  
Visto l'art.134 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18/08/2000, n°267;  
Prevvia separata votazione unanime favorevole, resa per alzata di mano

#### **D I C H I A R A**

Il presente atto **immediatamente eseguibile**.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto nelle forme di legge.

IL SINDACO

DOTT. COSMO MITRANO

IL SEGRETARIO GENERALE

AVV. CELESTINA LABBADIA



# **COMUNE DI GAETA**

(Provincia di Latina)

\* \* \* \* \*

## **DISCIPLINARE**

per la nomina  
Organismo Indipendente di Valutazione  
O.I.V.

\* \* \* \* \*

(Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°236 del 14/09/2012)



## **Articolo 1**

### **(Istituzione dell' Organismo collegiale indipendente di valutazione della performance)**

1. Il presente atto, ai sensi dell'art. 16 comma 1 e 2 di cui al Decreto Legislativo n° 150 del 27 ottobre 2009, in armonia con l'ordinamento degli Enti Locali di cui all'art.147 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267, e con l'autonomia statutaria dell'Ente, disciplina, temporaneamente, l'istituzione e la procedura di nomina dell'Organismo Interno di Valutazione (di seguito anche OIV), che assorbe tutte le funzioni attualmente attribuite al Nucleo di valutazione in attesa di un più articolato intervento sull'intera organizzazione degli Uffici e Servizi del Comune di Gaeta.
2. L'OIV risponde esclusivamente al Sindaco di Gaeta. La gestione amministrativa del funzionamento dell'OIV è attribuita al Settore Affari Generali, per lo svolgimento delle attività di cui al presente disciplinare.
3. Il Sindaco può assegnare all'OIV le funzioni volte ad assicurare la fattibilità dei programmi, di cui alle linee programmatiche degli indirizzi generali di governo del Sindaco.

## **Articolo 2**

### **(Composizione e nomina)**

1. L'Organismo Interno di Valutazione è composto dal Presidente e da due Componenti. Questi sono nominati, previo Avviso Pubblico in Albo Pretorio, per otto giorni a cura del Dirigente Dipartimento Affari Generali, con decreto del Sindaco, tra i soggetti che abbiano fatto istanza all'Amministrazione e che siano in possesso di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche. Gli stessi non possono essere nominati tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi, o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche, o che abbiano avuto simili rapporti, nei tre anni precedenti la designazione.

## **Articolo 3**

### **(Durata e Decadenza)**

1. L'incarico ha durata triennale ed è rinnovabile una sola volta. Trattandosi di nomina fiduciaria, cessa dalla carica automaticamente alla scadenza del mandato del Sindaco che lo ha nominato.
2. Il Presidente e i Componenti dell'OIV possono essere revocati dal Sindaco con proprio decreto motivato.

#### **Articolo 4 (Compenso)**

1. Per i componenti è previsto un compenso annuo, determinato nel decreto di nomina in misura pari al 50% di quanto previsto per il Collegio dei Revisori dei conti, onnicomprensivo, a presentazione di fattura o di ricevuta fiscale. Nel compenso forfettario sono comprese le spese di viaggio, trasferta, alloggio e ogni altra spesa correlata.
2. Il Sindaco, per le finalità di cui al presente articolo e per l'acquisizione delle professionalità di cui ai commi precedenti può, in alternativa, convenzionarsi anche con Società o Ditte esperte nella materia. In tal caso, il corrispettivo da riconoscere non può superare il compenso teorico previsto nel precedente comma.

#### **Articolo 5 (Attività)**

1. L'Organismo indipendente di valutazione della performance tra l'altro:
  - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
  - b) verifica i dati trimestrali forniti dal servizio di controllo di gestione sull'attività amministrativa, evidenzia le cause dell'eventuale mancato raggiungimento dei risultati e comunica tempestivamente ai competenti organi interni di governo ed amministrazione le eventuali irregolarità e/o criticità riscontrate, proponendo i possibili rimedi;
  - c) redige almeno annualmente una relazione sui risultati delle analisi effettuate, con proposte di miglioramento della funzionalità dell'amministrazione;
  - d) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo n°150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
  - e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale, secondo quanto previsto dalle normative vigenti, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi e dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
  - f) propone al Sindaco, sulla base di quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ed al vigente sistema di misurazione e valutazione sia della performance organizzativa che della performance individuale, la valutazione annuale dei Dirigenti. Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione la valutazione dei Dirigenti è ispirata ai parametri di cui al regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi disciplinante la graduazione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza o all'apposito



regolamento.

- g) fornisce la consulenza in materia valutazione del personale;
- h) fornisce indicazioni e proposte circa la stesura dei sistemi di valutazione di cui al Decreto Legislativo n° 150/2009;
- i) esercita le suddette attività in piena autonomia e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico amministrativo;
- j) esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti.
- k) la sua attività costituisce oggetto di una relazione almeno semestrale al Sindaco.
- l) Svolge, su richiesta del Sindaco, analisi su politiche e programmi specifici dell'Amministrazione.

## **Articolo 6 (Organizzazione)**

L'OIV per la propria attività si avvale della collaborazione del personale di tutti i Dipartimenti del Comune ed opera in collegamento con il Dipartimento Affari Generali anche per il supporto di segreteria ai fini della obbligatoria verbalizzazione delle riunioni.

L'OIV ha accesso ai documenti amministrativi e può chiedere, oralmente o per iscritto informazioni agli uffici del Comune. Ove necessario, può disporre accertamenti diretti avvalendo di tutti i Dipartimenti.

Il Sindaco, per le finalità di cui al presente articolo e per l'acquisizione delle professionalità di cui ai commi precedenti può, in alternativa, convenzionarsi anche con Società o Ditte esperte nella materia. In tal caso, il corrispettivo da riconoscere non può superare il compenso teorico previsto nel precedente comma.

## **Articolo 7 (Entrata in vigore)**

1. Il presente atto è immediatamente esecutivo, valido ed efficace, in quanto approvato ai sensi dell'art.134, comma 4°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267. Esso è pubblicato in Albo Pretorio per giorni 15 per mera pubblicità notizia, ai sensi di legge vigente.
2. Con l'entrata in vigore del presente atto automaticamente sono abrogate, anche implicitamente, tutte le norme in contrasto riportate in regolamenti o disciplinari che regolavano, in precedenza la costituzione dei Nuclei di Valutazione. E' fatto obbligo, a chiunque spetti, di osservarlo e di farlo osservare, come disciplina di diritto pubblico a carattere imperativo.

---

---

Pareri favorevoli ai sensi dell'art.49 – 1° comma – del Dec. Lgs. 18/08/2000, n°267

Per la regolarità tecnica  
il Dirigente responsabile

f.to (Antonio Zangrillo Gallinaro)

Per la regolarità contabile  
il responsabile del Settore Finanziario

NON DOVUTO

---

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che il presente atto:

► Viene affisso in copia a questo Albo Pretorio, come prescritto dall'art.124, comma 1, del Dec. Lgs. 18/08/2000 n°267, per 15 giorni consecutivi a decorrere dal \_\_\_\_\_;

► Non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della Legge Costituzionale n°3/2001;

► È esecutivo perché dichiarato immediatamente eseguibile (art. 134 – comma 4 – del Dec. Lgs. 18/08/2000, n°267).

Lì \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

il Messo Comunale

F.to (Filippo Buonaugurio)

\_\_\_\_\_

il Segretario Generale

F.to (Avv. Celestina Labbadia)

---

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che il presente atto è divenuto esecutivo il \_\_\_\_\_

► perché decorso il decimo giorno della sua pubblicazione (art.134 – comma 3 – del Dec. Lgs. 18/08/2000 n°267).

Lì \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to (Avv. Celestina Labbadia)

---

---

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO.

Addì \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

(Avv. Celestina Labbadia)