



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



DELIBERAZIONE DI GIUNTA

N. 130 del 30/06/2022

OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 - 2023 - 2024.

L'anno duemilaventidue, addì trenta del mese di giugno in Gaeta e nella sede del Municipio, alle ore 12:30 e seguenti, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

1)	LECCESE CRISTIAN	Presente
2)	MORINI TEODOLINDA	Assente
3)	PETRUCCELLI SIMONE	Presente
4)	PAONE MARIO	Presente
5)	SANTORO DIEGO	Presente
6)	MALTEMPO LUCIA	Assente

Presenti: 4 Assenti: 2

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Generale Avv. CINQUANTA PATRIZIA.

- c odice 195

A. codice 195

Oggetto:

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 - 2023 - 2024.



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione nr. 10746 del 29/06/2022;

Premesso che:

- B. l'art. 6 del D.L. n°80 del 9 giugno 2021, Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito con modificazioni in legge n°113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO di durata triennale, con aggiornamento annuale;
- C. lo scopo del PIAO è quello di «assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso»;
- D. il PIAO, aggiornato annualmente, definisce:
 - gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n°150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n°165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
 - gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi»;

- A. il Piano definisce, altresì, in apposita sezione le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti (c.d. questionari di gradimento), stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n° 150, *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati, ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n° 198, *Attuazione dell'articolo 4 della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ricorso per l'efficienza delle amministrazioni e dei concessionari di servizi pubblici*;
- B. il PIAO, e i relativi aggiornamenti, viene pubblicato «entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale»;
- C. il comma 6 bis, del cit. art. 6 del DL 80/2021, prevede che «in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022».

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 del d. l. n° 80/2021:

- D. comma 5, «Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n° 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n° 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo»;
- E. comma 6, «Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n° 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1».



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



Dato atto che allo stato attuale manca l'adozione degli atti citati ai commi 5 e 6 dell'art. 6 del d. l. n° 80/2021;

Visto che il Consiglio di ANAC, nella seduta del 21 luglio 2021, è intervenuto sul Piano Nazionale Anticorruzione, affermando che «in considerazione delle profonde e sistematiche riforme che interessano i settori cruciali del Paese, e primi tra essi quello della prevenzione della corruzione e quello dei contratti pubblici, ha ritenuto per il momento di limitarsi, rispetto all'aggiornamento del PNA 2019-2021, a fornire un quadro delle fonti normative e delle delibere sopravvenute e rilevanti rispetto alla originaria approvazione del piano triennale;

Visto che la Conferenza Unificata, presieduta dal Ministro per gli Affari Regionali e le Autonomie, nel verbale della seduta del 18 novembre 2021, ha raggiunto l'Intesa, ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n° 281, sullo schema di decreto del ministro per la pubblica amministrazione, concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto - legge 9 giugno 2021, n° 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n° 113;

Visto che nel citato schema di decreto oggetto d'Intesa nella Conferenza, si è compreso che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli articoli 3, 4 e 5 e specificatamente:

ART. 3 - SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

Valore pubblico: in questa sottosezione sono definiti gli obiettivi strategici dell'Ente per l'accrescimento del valore pubblico rilevabili negli strumenti di programmazione strategica dell'Ente e precisamente nel DUP per gli Enti Locali.

Performance: la sottosezione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n° 150 del 2009 e dalle Linee Guida che saranno emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Rischi corruttivi e trasparenza: la sottosezione è predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n° 190 (costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n° 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n° 33 del 2013).

ART. 4 SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Struttura organizzativa, in questa sottosezione è illustrato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



Organizzazione del lavoro agile;

Piano triennale dei fabbisogni di personale: indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano;

ART. 5 SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, incluse le rilevazioni di soddisfazione degli utenti, delle sezioni precedenti, nonché i soggetti responsabili (il monitoraggio delle sottosezioni *Valore pubblico* e *Performance* avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n°150, mentre il monitoraggio della sottosezione *Rischi corruttivi e trasparenza* avviene secondo le indicazioni di ANAC; mentre per la Sezione Organizzazione e capitale umano il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n°150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n°267);

Considerato che le “Linee guida”, nel sopra cit. schema di decreto ministeriale, formulano indicazioni sulla stesura delle sezioni del PIAO e una loro rappresentazione grafica;

Considerato che Consiglio dei ministri, su proposta del Presidente Mario Draghi e del Ministro per la pubblica amministrazione Renato Brunetta, nella seduta del 26 maggio u.s., ha approvato, in esame definitivo, il regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante l'individuazione e la soppressione degli adempimenti di programmazione relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), in attuazione di quanto previsto dall'art. 6, comma 5, d. l. 80/2021, convertito con modificazioni, dalla legge 113/2021;

Considerato che l'art. 1, rubricato “*Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*” dispone per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO (cioè le amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2 del d.lgs. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti), la soppressione dei seguenti adempimenti assorbiti nel Piao:

- A. Piano dei fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del);
- B. Piano delle azioni concrete (ex artt. 60-bis e 60-ter del d.lgs. 165/2001);
- C. Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009);
- D. Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della l. 190/2012);
- E. Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015);
- F. Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006);
- G. Piano delle dotazioni strumentali (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007).



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



Dato atto, altresì, che il Consiglio di Stato, con il parere 902/2022 del 26 maggio 2022, sullo schema di decreto del Ministro per la pubblica amministrazione “concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n°113”, definitivamente si è espresso favorevolmente con osservazioni.

Dato atto che al momento attuale il termine per la sua adozione nelle Amministrazioni statali per l’anno 2022 è fissato al 30 giugno, mentre nello schema di decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione esso viene fissato per gli Enti Locali e le Regioni entro i 4 mesi successivi alla adozione del bilancio preventivo, dove, a regime, tali termini sono rispettivamente fissati al 31 gennaio e ad i 30 giorni successivi all’approvazione del bilancio preventivo;

Ritenuto necessario adottare, alla luce del quadro normativo vigente, anche in relazione al fatto di non incorrere in violazioni e/o ritardi (che comunque apparirebbero non coerenti con la disciplina vigente, con i principi di organizzazione pubblica, con la natura semplificatoria e di razionalizzazione, ossia con i cardini della ratio legis che attiene direttamente al PIAO) in questo quadro ordinamentale non definito e instabile, una prima formulazione del PIAO secondo le sezioni indicate nello schema di decreto ministeriale, sul quale è stata raggiunta l’intesa con la Conferenza Unificata, con una tecnica redazionale per relationem coerente con gli atti già adottati in materia, dando atto inoltre che, in funzione dell’adozione ed efficacia giuridica degli atti del Parlamento o del Governo, si procederà ad adeguare il PIAO.

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rispettivamente da parte dei Dirigenti dei vari Dipartimenti e del Dirigente del Dipartimento PEF ai sensi dell’art. 49 - comma 1 - del TUEL;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n°267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n°165;

A votazione unanime favorevole, palesamente resa per alzata di mano

DELIBERA

di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, nei termini descritti nelle premesse, il PIAO (**allegato A**).



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, riscontrandone l'urgenza;

Visto l'art.134 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267;

Previa separata votazione unanime favorevole, resa per alzata di mano

D I C H I A R A

Il presente atto **immediatamente eseguibile**.

GIUNTA COMUNALE

Responsabile procedimento: **CED**

Inserita da : PORCEDDUM il 29/06/2022

DELIBERAZIONE G.C. N. 130 DEL 30/06/2022

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto:

Il Sindaco
Cristian Leccese

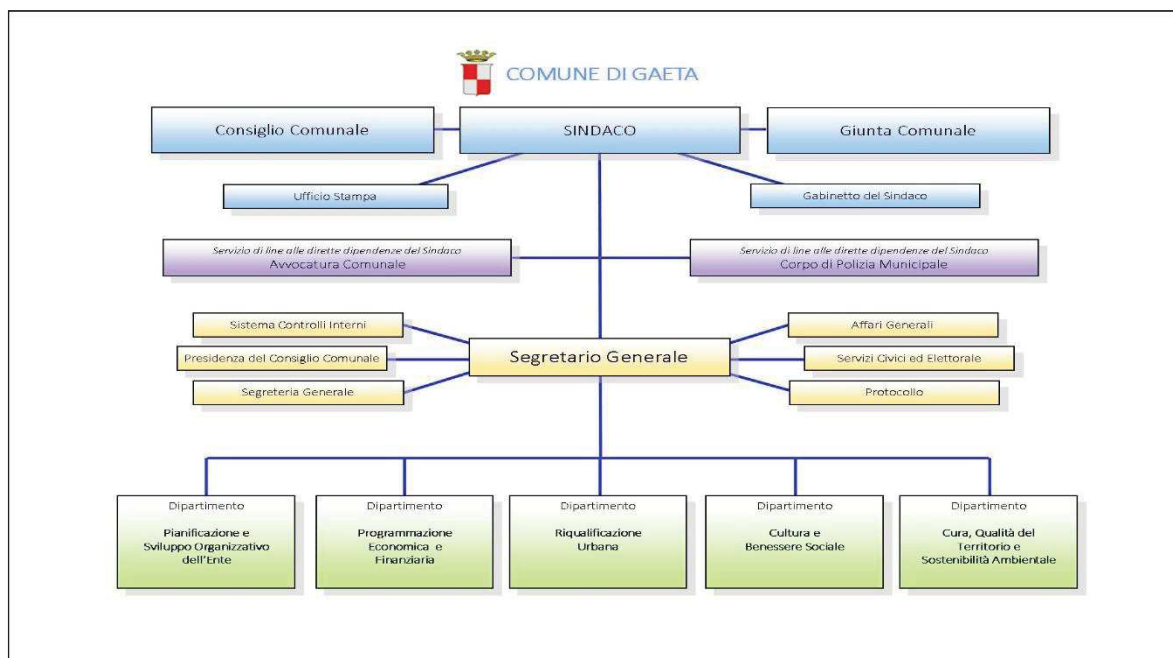
Il Segretario Comunale
Patrizia Cinquanta

(ALLEGATO A)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 – 2023 – 2024

COMUNE DI GAETA

FUNZIONIGRAMMA della struttura con indicazione del numero di dipendenti in servizio giusta Deliberazione n. 61 del 28/02/2018 e Deliberazione della Giunta Municipale n. 58 del 19/03/2022:



Allegato B)

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATA DEL 31.12.2024

Cat.	Posti coperti alla data del 31/12/2021		Posti da coprire per effetto del presente piano		Toale posti al netto delle cessazioni	Costo complessivo dei posti coperti e da coprire 2022 -2024 (al netto delle cessazioni)
	FT	PT	FT	PT		
Segr. Gen.	1				1	
Dir	3		1		4	
D3	8				8	
D	13	4	3	1	21	
C	75	7	1	5	88	
B3						
B	23	2	-1		24	
A						
TOTALE	123	13	4	6	146	€ 7.215.854,32 (Macroaggregato 1 al netto delle spese per il Distretto)

* Le cessazioni previste nel triennio 2022-2024 sono 4.

SEZIONE VALORE PUBBLICO, *PERFORMANCE* E

ANTICORRUZIONE:

1. Valore pubblico: gli elementi strategici e/o operativi desumibili nel DUP Sezione strategica e Sezione Operativa adottato con Deliberazione C. C. n. 59 del 16/11/2021;
2. Piano delle *performance* e Piano Economico Gestione (PEG): adottato con Deliberazione G.M. n. 58 del 29/03/2022;
3. Rischi corruttivi e trasparenza: Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, adottato con Deliberazione G. M. n. 10 del 30/01/2022.

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

1. Struttura organizzativa: modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, con Deliberazione G.M. n. 61 del 28/02/2018;
2. Organizzazione del lavoro agile, l'Amministrazione ha approvato il regolamento per il lavoro agile con Deliberazione della G.M. n. 188 del 30/11/2021;
3. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale approvato con deliberazione della G. m. n. 158 del

21/10/2021 (come modificato con deliberazioni della G.M. n. 28 del 24/02/2022, n. 69 del 07/04/2022, n. 116 del 09/06/2022);

4. Piano della Formazione del Personale anni 2022-2024 – Deliberazione della G.M. n. 182 del 19/11/2022;
5. Piano delle Azioni Positive 2021-2023, Deliberazione della G.M. n. 49 del 30/03/2021;
6. Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – Deliberazione della G. M. n. 10 del 30/01/2022 (formazione del personale, obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, codice di comportamento e sicurezza sul lavoro e informatica risulta inserita nel PTPCT e nelle programmazioni del Responsabile della sicurezza);
7. **Piano di informatizzazione delle procedure per la presentazione di istanze, dichiarazioni e segnalazioni on line - Deliberazione della G. M. n. 34 del 18/01/2015, e le procedure per l'accesso agli atti trovano l'aspetto esemplificativo nella modulistica presente nel sito istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente.**

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, e che

vengono effettuate in analogia con il Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni, adottato con Deliberazione di C.C. n. 10 del 26/01/2018 ed – in ogni caso – verrà effettuato a scadenza semestrale da parte dei Referenti/Dirigenti, coordinati con il Segretario Generale, con riferimento alle intere sez. del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna (NTVC).

Il gradimento dell'utenza/cittadini sarà definito tramite apposite rilevazioni (Questionario) della soddisfazione degli utenti dei servizi, il raggiungimento della copertura della domanda espressa in relazione alla domanda potenziale, al rispetto dei tempi procedurali.

(Delibera di Giunta)

ALLEGATO ALLA PROPOSTA N. 10746 DEL 29/06/2022

----PARERE TECNICO----

Oggetto:

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
TRIENNIO 2022 - 2023 - 2024

PROPONENTE	Pianta organica Gaeta
Ufficio PIANIFICAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE	CED

Il Dirigente Responsabile del Servizio Proponente	Si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente Deliberazione di Giunta. Data 29-06-2022 Il Responsabile MONACELLI MASSIMO
--	--

=====

ALLEGATO ALLA PROPOSTA N. 10746 del 29/06/2022

Delibera di GIUNTA

OGGETTO:

(Profilo:10746)

**APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
TRIENNIO 2022 - 2023 - 2024.**

**VISTO DEL DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO
PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA**

Parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 .

Il Dirigente del dipartimento

RILASCIA

Parere **POSITIVO**

Note:

Gaeta li, 30-06-2022

**Il Dirigente Responsabile del Settore
Finanziario**

MONACELLI MASSIMO